

# La Caja/25 Años

*Desde 1990 junto a sus afiliados y beneficiarios*



PUBLICACIÓN CONMEMORATIVA 25º ANIVERSARIO DE LA CAJA DE PREVISIÓN PROFESIONAL DE LA PAMPA

La visión  
de construir un futuro

■  
El compromiso  
de acompañar un proyecto

■  
El deber  
de retribuir el esfuerzo



*Desde 1990 junto a sus afiliados y beneficiarios*

**INTL · FCStone<sup>®</sup>**

**Gainvest S.A. Sociedad Gerente De FCI**

*Saluda a  
la Caja de Previsión Profesional  
de La Pampa  
en su 25<sup>o</sup> Aniversario*

## LA VISIÓN DE CONSTRUIR UN FUTURO

*Nuestros jóvenes profesionales*

## EL COMPROMISO DE ACOMPAÑAR UN PROYECTO

*Nuestros profesionales en actividad*

## EL DEBER DE RETRIBUIR EL ESFUERZO

*Nuestros jubilados*

## PREVISIÓN, EQUIDAD, SOLIDARIDAD

Tres pilares fundamentales que sostienen a nuestra institución.

Por eso, luego de 25 años de trayectoria, podemos afirmar que la Caja de Previsión Profesional se ha consolidado como un sistema solidario y equitativo, con capacidad para escuchar y atender las necesidades de sus afiliados y beneficiarios.

*Bienvenidos a la Caja De Previsión Profesional de La Pampa*

### NUESTRO PASADO

Desde 1990, nuestra institución, ofrece respuestas y soluciones de la seguridad social al universo de los profesionales que la integran.

Las decisiones que contemplan los intereses colectivos y la asistencia del grupo social son el horizonte esencial para un desarrollo armónico de la vida comunitaria. En los inicios de dicha década, los profesionales autónomos vieron que su futuro previsional se veía cada vez más deteriorado. Previendo situaciones que a futuro podrían llegar ser desalentadoras. Desde varios Consejos, Colegios, Asociaciones y Círculos de profesionales de la Provincia desarrollaron las primeras acciones para organizar los encuentros y reuniones que concluirían en la creación de nuestra Caja.

### NUESTRO PRESENTE

Enmarcados en una estructura estable y consolidada, con visión dinámica y proyectos superadores, las profesiones de La Pampa están contenidas en un ámbito que las une y nuclea, respetando las diversidades y características singulares de cada una de ellas.

Hoy, quince profesiones están contempladas en nuestra cobertura, destinada al afiliado directo y a su familia.

Estos son nuestros beneficios:

- Jubilación ordinaria.
- Jubilación por invalidez.



- Subsidio por incapacidad transitoria para ejercer la profesión.
- Subsidio por maternidad.
- Pensión.
- Subsidio por fallecimiento.
- Anticipos financieros.
- Convenios con tarifas diferenciadas.
- Complemento Previsional.
- Anticipos financieros para Jóvenes profesionales.

Nuestros afiliados saben que la única manera de superación es construyendo consensos. Y para alcanzarlos se requiere unión y activa participación, conductas que siempre se convierten en acción superadora.

Gracias al consenso podemos contar con la aplicación de nuevas herramientas que modificarán sustancialmente la calidad de nuestro servicio.

Nuestro objetivo: Consolidar el sistema solidario social y generar una nueva generación de profesionales comprometidos con los ideales previsionales.

### NUESTRO FUTURO

Nuestro esfuerzo se centra en ser una institución estable, transparente, solidaria y consolidada.

- Con visión de futuro, dedicada a construir una nueva generación profesional.
- Comprometida a desarrollar y crear nuevos proyectos en pos de un futuro mejor.
- Fortaleciendo el compromiso generacional de los más jóvenes con sus pares que ya lo fueron.

## UN MENSAJE DE SOLIDARIDAD CON EQUIDAD

Cumplir 25 años de vida no es solo, festejar un lapso de tiempo transcurrido. Quizá para nosotros desde el punto de vista humano podemos decir, que posiblemente es el tercio de una vida. Pero para una caja de previsión, que sabemos tiene un nacimiento y no tiene un final a plazo, ese tiempo puede ser muy poco.

A pesar de eso para muchos, estos 25 años de la Caja de Previsión Profesional de La Pampa si, es motivo de alegría y festejo. Porque este también es un momento de reflexión y un replanteo a nuevos logros y proyectar nuevos objetivos. Parece lejano en el tiempo cuando un grupo de instituciones del medio, que ya agrupaban a diferentes profesionales de acuerdo a su actividad. Comenzaron a evaluar como poder acompañar a sus pares una vez que los mismos, culminaban su carrera profesional. Más allá o no, del éxito obtenido en su recorrido o el tiempo que la misma durara. Allí comenzó un arduo trabajo cargado de esfuerzo de un grupo de personas.

A pesar, que por la edad de muchas de ellas, sabían que no serían las más beneficiadas por esa caja que estaban fundando.

Por eso un gran reconocimiento a ellos y a los directivos de los colegios, consejos, círculo y asociaciones de aquellos años. Que aunaron trabajo y aportaron recursos económicos, para que esta Caja comenzará a transitar, primero de una idea de unos pocos, al trabajo de un grupo, hasta lograr plasmar todo eso en la Ley 1.232. Allí nació nuestra Caja, fueron años de crecimiento lento pero sobre bases sólidas.

Sembrar el mensaje de la solidaridad con equidad, fue el objetivo desde su origen.

Como toda siembra, se sabe que su cosecha es al tiempo y siempre hay que resembrar para seguir recogiendo los frutos.

Por eso de a poco fueron naciendo beneficios que se

sumaron a los originales.

Hoy podemos estar orgullosos de los logros obtenidos. A aquel puñado de dirigentes que le dieron su origen, la Caja sumo muchos mas a lo largo de estos 25 años, que supieron seguir el derrotero de aquellos.

Podemos decir en este presente, que el esfuerzo se está consolidando y nos da la posibilidad de ver una parte del camino recorrido y también sus frutos.

Es tarea de nosotros, los actuales dirigentes, de entusiasmar a las nuevas generaciones de profesionales a mantener en alto los valores de la solidaridad y la previsión social.

Tenemos un pasado y un presente que en gran medida podemos mostrar con orgullo.

Pero todo pasado y presente tiene inexorablemente un futuro.

Allí llamamos a los nuevos profesionales a sumarse e involucrarse. Pensando que esta Caja, la Caja de todos, debe ser una institución que debe acompañar a cada graduado desde el momento de su matriculación, hasta el último día de su vida y proyectarse en su descendencia si la tuviera.

También un especial agradecimiento a todo el personal de la Caja, que nos acompaña y acompaña en todas las actividades. Ellos son el puente para que los afiliados y beneficiarios lleguen con sus problemas e inquietudes a la institución. Para luego en un trabajo mancomunado con la dirigencia dar las respuestas adecuadas a las mismas.

Por último, como para profundizar en nuestro interior y reflexionar. Podemos brindar atención por un instante en esta frase que nos dejó Juan Pablo II:

*“La solidaridad no es un sentimiento de vaga compasión, o una pequeña incomodidad por las cosas malas que le pasan a mucha gente, cerca o lejos de nosotros. Por el contrario, es una determinación firme y perseverante para comprometernos en el bien de todos y cada uno de los individuos”*

El Directorio

### UN GRAN RECONOCIMIENTO

*a aquellos que aunaron  
trabajo y aportaron  
recursos económicos, para  
que esta Caja comenzara  
a transitar, como una idea  
de unos pocos, al trabajo  
de un grupo, hasta lograr  
plasmar todo eso en  
la Ley 1.232*

## ASAMBLEA ANUAL ORDINARIA

El martes 30 de junio se realizó la Asamblea Anual de nuestra Caja de Previsión en la que, entre otros temas tratados, se pusieron en funciones los nuevos directores electos.

En la Institución la Asamblea como órgano máximo de funcionamiento. La mayoría de las profesiones tiene 5 representantes en dicha Asamblea. El órgano ejecutivo es un Directorio que está formado por un representante de cada profesión. Esos Directores no perciben sueldo y su trabajo es totalmente ad-honorem, tienen un mandato de 2 años, pueden ser reelectos por un período más, pero cumplidos los dos períodos, deben dejar su lugar como mínimo por un período.



Imagen de la última Asamblea Ordinaria realizada en el Consejo Profesional de Ciencias Económicas.

## NUEVO DIRECTORIO 2015

Seguidamente a la Asamblea Anual, en la primera reunión del nuevo directorio realizada el pasado 7 de julio, se procedió a la distribución de cargos quedando definitivamente conformado el nuevo Directorio. En la misma también se plantearon las políticas a seguir en los meses venideros.

Saludamos y agradecemos a aquellos directivos salientes, Kinesióloga Ana María Felice, Odontólogo Luis Alberto Antonelli, Maestro Mayor de Obras Víctor Hugo Herrera y Martillero Oscar Alfredo Brañas.



Primera reunión de Directorio 2015 y placa de directores completa.

Caja de Previsión Profesional La Pampa	
DIRECTORIO	
Presidente	Arquitecto <b>FOLCIA, Sergio Gabriel</b>
Vicepresidente	Bioquímico <b>ORTIZ, Diego Pablo Mauricio</b>
Secretaría	Lic. en Nutrición <b>MARTINEZ, Ana María</b>
Tesorero	Contador <b>PASTOR, Carlos Daniel</b>
Prosecretaría	Psicóloga <b>PASQUETTIN, Alicia Gabriela</b>
Profesorero	Escribano <b>ALTOLAGUIRRE, Hipólito Gustavo</b>
Vocales	M.M.O. <b>ALBERTI, Felix Hugo</b> Odontólogo <b>COSTA, Guillermo</b> Ing. Agrónomo <b>FIGUEIRO, Fabián Eduardo</b> Veterinario <b>LARTIRIGOYEN, Bernardo Javier</b> Farmacéutica <b>MORALES, Graciela Beatriz</b> Ingeniero <b>MOULY, José Luis</b> Martillero <b>PASCUAL, Ricardo Antonio</b> Agrimensor <b>SUAREZ, Oscar Alberto</b> Kinesiólogo <b>VRSALLO, Mabel Miriam</b>
Síndico	Contador <b>CAPPELLO, Mario Anibal</b>

LA CAJA DE PREVISIÓN PROFESIONAL  
AGRADECE A:

**Colegio de Ingenieros Agrónomos de La Pampa**

[www.cialp.com.ar](http://www.cialp.com.ar)

**La Caja / 25 Años** . STAFF: Coordinación general: Facundo di Nápoli - Entrevistas: Matías Sapegno / Corrección: Susana Berdasco. Audiovisuales: Gabriel Gonzalez Carreño / Fotografías: Javier Martín / Mario Phul / Karla Jimenez Bejarano / Edgardo Alvarez Chaparro. Diseño e impresión: Nexo/di Nápoli / Agosto de 2015



LA PREVISIÓN SOCIAL PREVIA A LA CREACIÓN  
DE LA CAJA

## BUSCANDO ALTERNATIVAS SUPERADORAS EN ESCENARIOS COMPLEJOS

La historia del sistema previsional argentino fue atravesada por constantes modificaciones, muchas veces contrapuestas, en las políticas públicas respecto de la seguridad social. Resulta claro también que dichas transformaciones fueron delineando, sobre todo a partir de 1968, una tendencia cada vez más regresiva en términos de distribución del ingreso entre la población pasiva y en la forma de enfrentar los problemas financieros estructurales del régimen previsional.

### LA REFORMA ESTRUCTURAL DEL SISTEMA PREVISIONAL Y SU CRISIS

Desde mediados de los años sesenta el régimen jubilatorio venía presentando problemas de financiamiento, situación que se fue profundizando con la regresividad de las sucesivas reformas previsionales, la persistente informalidad laboral, la evasión impositiva y el envejecimiento poblacional hasta alcanzar su máximo punto crítico a mediados

de los años ochenta. En este contexto, el sistema previsional público fue evidenciando su incapacidad para cumplir eficazmente con la cobertura estipulada, lo que implicó una creciente pérdida de credibilidad en el sistema para el conjunto de la población.

Sin dudas, el corolario de este proceso regresivo se expresó en la reforma de 1980, aunque los posteriores gobiernos democráticos posteriores nunca pudieron revertir dicha tendencia.

Los últimos días de la década del '80 encontró a un grupo de profesionales de La Pampa reunidos y ávidos por encontrar una respuesta efectiva que defendiera el producto de toda una vida de trabajo. Básicamente se debía encontrar, a pesar de la diferencia en las actividades profesionales, un hilo conductor que reuniera las voluntades. Ese hilo conductor fue la erosión que venían sufriendo desde hacía años las Jubilaciones pertenecientes a la Caja de Autónomos.

Así fue que unos 8 colegios, círculos y asociaciones sir-

vieron de plafón para reunir, estudiar y debatir distintas posibilidades de proyectos. La unión fue el concepto que primó nuestra institución desde los primeros días.

Una de las complejidades que debían tenerse en cuenta en esta etapa inicial era cómo administrar, compatibilizar e igualar en un mismo sistema las distintas voluntades y realidades económicas de cada profesión. El sistema de capitalización enmendada (una parte de los fondos se destinan a Capitalización y otra parte a un sistema Solidario). Este sistema está basado en la sumatoria de módulos y fue el concepto elegido como mecánica de funcionamiento... "hacer la propia jubilación". Las primeras reuniones se celebraron en el Colegio de Escribanos de Santa Rosa. Fue así que se logró conformar un proyecto de Ley que fue presentado a la Cámara de Diputados de la Provincia de La Pampa, que conformaría las bases de lo que luego fue la Ley 1.232.

El jueves 23 de Agosto de 1990, se reúnen por primera vez en el Colegio de Escribanos los representantes de las once (11) ramas profesionales que constituyen esta flamante Caja de Previsión. Los profesionales presentes de aquel Directorio provisorio fundacional fueron: Contador Carlos Alberto García; Farmacéuti-

co Roberto Jorge Costabel, al Bioquímico Oscar Di Liscia; Ingeniero Agrónomo Carlos Eduardo Rojas; Escribano Antonio Nemesio; Veterinario Pedro Osvaldo Dasso; los Agrimensores Rubén Ramón Moreno y José Luis García;

Técnico Hugo Herrera; Ingeniero Julio Alberto de Paz; Odontóloga Leila Mirella Blanco y al Arquitecto Eduardo Néstor Necol.

En primera instancia y como lo marca la Ley, se procedió conformar y distribuir los cargos dentro del Directorio, quedando conformado de esta manera:

Presidente Escribano Antonio Nemesio. Vicepresidente: Farmacéutico Roberto Jorge Costabel. Secretario: Arquitecto Eduardo Néstor Necol. Pro-Secretario: Ingeniero Julio Alberto de Paz. Tesorero Contador Carlos Alberto García. Pro-tesorero Agrimensor, Rubén Ramón Moreno. Vocales: Bioquímico Oscar Di Liscia. Técnico Víctor Hugo Herrera. Odontóloga, Leila Mirella Blanco. Veterinario, Pedro Osvaldo Dasso e Ingeniero Agrónomo Carlos Eduardo Rojas.

De esta forma comenzaba este desafío, que hoy es una realidad consolidada.



**LOS ÚLTIMOS DÍAS DE LA**  
*década del '80*  
*encontró a un grupo*  
*de profesionales*  
*ávidos por encontrar*  
*una respuesta efectiva*  
*que defendiera el*  
*producto de toda una*  
*vida de trabajo*



**Southern Trust**  
Sociedad Gerente de Fondos Comunes de Inversión S.A.

LA CAJA DE PREVISIÓN PROFESIONAL  
AGRADECE A:



**Consejo Profesional de Ciencias Económicas  
de La Pampa**

[www.cpcelapampa.org.ar](http://www.cpcelapampa.org.ar)

*“el recambio en nuestro sistema genera una cantera interesante de dirigentes que se relacionan, conocen e interactúan con la Caja”*



**LUIS ALBERTO ANTONELLI. ODONTÓLOGO.**  
EXPRESIDENTE MANDATO 2001-2002 / 2008 / 2013/2015

## **PARTICIPAR EN LA CAJA ES PARTE DE UN COMPROMISO GENERACIONAL**

**A**l igual que otros afiliados que participaron en esas reuniones iniciales, coincido que la previsión a fines del '80 estaba diezmada y no avizorábamos ningún futuro en el horizonte.

Gracias a la experiencia de otras Cajas profesionales, pudimos ver y conocer otras realidades que demostraban que los resultados eran mejores en la carrera previsional de cada uno. Nos aconsejaron que lo mejor que podríamos hacer sería juntarnos entre varias profesiones, para que los resultados fueran viables y pudiéramos perdurar en el tiempo. Por ese motivo nos unimos y vimos que de esa manera sería mucho más beneficioso.

Una vez iniciada y puesta en funcionamiento nuestra caja, vino también la creación de las AFJP. Estas organizaciones vieron en las Cajas de Previsión una fuente de recursos muy interesantes, debido a los profesionales que las integraban. Fue una gran lucha la década del 90. La embestida que tuvimos que soportar fue muy fuerte.

En la Asamblea Constituyente de Santa Fe y Paraná 1994, donde se modificó la Constitución Argentina, y gracias a la presión de muchas cajas, al trabajo de nuestro coprovinciano Dr. Victor Bensusan, que en ese momento estaba a cargo de la Secretaría General de la Coordinadora de Cajas, a la movilización social y al apoyo de los senadores

provinciales Rubén Hugo Marín y Antonio Berhongaray, entre otros dirigentes políticos, logramos que se incorporaran con rango constitucional la creación de las Cajas por parte de las provincias. Estas, se reservaron el derecho de crear y conservar Cajas de jubilación provinciales. Eso dio un sustento y una mayor seguridad en el funcionamiento que hasta ese entonces no teníamos.

El presente está consolidado, luego de una gran movilización dentro de los ámbitos profesionales. La adhesión, con el tiempo fue masiva. Una vez que la institución se afirmó en el tiempo, pudimos ofrecer más beneficios y exigir los aportes con mayor rigurosidad y precisión. El cumplimiento, para la media del país, es muy bueno, estamos por arriba del 80% y lo que tratamos con ese apoyo, es estar cerca del afiliado desde el momento en que ingresa a la misma. Quitando la idea que los beneficios recién podrán disfrutarlos una vez jubilados, a partir de los 65 años. Por eso surgieron distintos beneficios y subsidios (maternidad, fallecimiento, aportes financieros con tasas muy bajas, etc.) y focalizándonos con gran esfuerzo al grupo de jóvenes mediante aportes financieros. Otro de los aspectos muy importantes es la aplicación de un fondo de reparto, llamado Nuevo Beneficio Previsional. Este beneficio, se aporta solidariamente por fuera del sistema de capitalización, y va a aumentar las jubilaciones en un 30 a 40% aproximadamente. Sin necesidad de dar de baja

a la matrícula, a los 65 años indefectiblemente comienza a cobrarse, siendo un cambio positivo muy importante para nuestros afiliados mayores.

Nuestra organización se basa en la participación. La Ley 1.232 dispone a la Asamblea como órgano máximo de funcionamiento. La mayoría de las profesiones tiene 5 representantes en dicha Asamblea. El órgano ejecutivo es un Directorio que está formado por un representante de cada profesión. Esos Directores no perciben sueldo y su trabajo es totalmente ad-honorem, tienen un mandato de 2 años, pueden ser reelectos por un período más, pero cumplidos los dos períodos, deben dejar su lugar como mínimo por un período. Esto es beneficioso por dos aspectos: en primer lugar evita que un grupo se adueñe de la institución y por otro lado, genera una cantera interesante de dirigentes que se relacionan, conocen e interactúan con la Caja. Este gran recambio auspicia la interacción entre distintas edades, ideas e ideologías. A veces las decisiones relacionadas a las respuestas que debe dar la Caja pueden demorarse, debido a que las voluntades de 15 personas integradas en un Directorio requieren de un verdadero consenso.

Nuestro desafío y visión a futuro es trabajar de cara a los jóvenes. Una caja de previsión es un compromiso generacional, sin ese compromiso ninguna institución como la nuestra puede funcionar.

Los jóvenes tienen un compromiso con los más viejos. Y los viejos de hoy ya tuvieron ese mismo compromiso con sus mayores.

Aunque los jóvenes vean muy lejos su jubilación, estar dentro de la Caja significa que van a tener un resguardo, un seguro, algo que en algún momento de la vida van a necesitar. Nadie sabe cuánto va a vivir y a hasta que edad

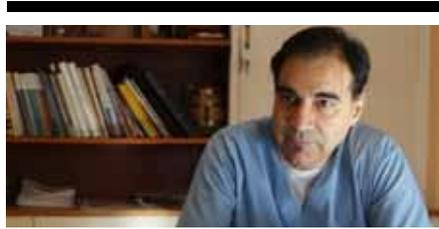
va a llegar, no sabemos si vamos a estar solos o con una familia. Pero para anticiparnos a esas realidades nos conviene estar aportando a nuestra previsión.

Otra de las variables que debemos ver a futuro es que las personas paulatinamente aumenta sus expectativas de vida, y eso modifica sustancialmente los estudios actuariales de cualquier Caja. Hoy ya vemos que es normal llegar a los 80 años, y en breve será regular superar los 85 años y más. Esa condición, que es muy buena para el individuo, es algo que las Cajas deben prever hoy mismo para no fallar en su sistema.

Nuestra Caja, junto a otras más del mismo tipo, manejamos el financiamiento de nuestra propia jubilación. No recibimos ningún aporte extra por parte de nadie para solventar la previsión y otros beneficios complementarios. A diferencia de SIPA (Sistema Integrado Previsional Argentino), el único aporte que recibe la Caja es el pago de parte de sus propios afiliados,

que repercute en la jubilación de sus mayores. Esto requiere estudiar la ayuda de otras fuentes de financiamiento, que otras Cajas como la nuestra ya lo tienen, lo que normalmente conocemos como comunidad vinculada (contribución de terceros que día a día solicitan nuestro servicio profesional). Este es un arduo debate a mediano plazo.

La Caja, como institución previsional, va a subsistir a todos los que alguna vez la integramos. Y por esa misma característica, debe saber anticiparse a los cambios dinámicos de la sociedad que integra. Debe estar bien plantada en el presente, ayudando a los que aportaron y teniendo una visión activa de quienes se van sumando. Es un desafío advertir esos cambios tan vertiginosos y estar al tanto de cómo pararse frente a ellos.



**EL CUMPLIMIENTO**  
*por parte de*  
*los afiliados es muy*  
*bueno, estamos en el*  
**80%**

LA CAJA DE PREVISIÓN PROFESIONAL  
AGRADECE A:



***Colegio de Escribanos***  
***de la Provincia de La Pampa***

[www.colegioescribanoslp.com.ar](http://www.colegioescribanoslp.com.ar)

LA CAJA DE PREVISIÓN PROFESIONAL  
AGRADECE A:



**Circulo Odontológico**  
**de la Pampa**

Lisandro de la Torre 366 - Santa Rosa - L.P.



PEDRO DASSO, VETERINARIO  
EXPRESIDENTE MANDATOS 1995 / 2003



*“Lo importante es la participación y participación es salubridad”*

## LA CAJA ES NUESTRA Y LA MANEJAMOS LOS AFILIADOS

**E**ran fines del año 1989, y los profesionales veíamos que la Caja de Autónomos ya no daba más...y lo veíamos a diario. Nos surgió la necesidad y dijimos “vamos a juntarnos y hacer nuestra propia jubilación”. El tema fue cómo organizar y compatibilizar distintas voluntades y realidades. Construimos esta ley, aplicando el módulo, conformando un sistema de capitalización que dispone de una parte que se destina a un fondo solidario. De manera que si por alguna contingencia, un profesional en actividad fallece, la masa debe ser solidaria con sus deudos.

Casi como una aventura pudimos dar origen a la Caja. Unos de los primeros proyectos, si no recuerdo mal, lo trajo el Colegio de Ingenieros, lo fuimos viendo y puliendo. Con el tiempo fuimos dando forma a esta Ley, que originalmente es un proyecto de Sergio Massa, en el cual mediante el aporte en módulos, se permite al afiliado “hacer su propia jubilación”.

Hubo un momento que nos juntamos muchos días por semana y nos fuimos “dando manija entre nosotros mismos”. Hubo que hacer Asambleas en cada uno de los colegios para ver si cada una de las matrículas aceptaba unirse a este Ley, y una vez que hubo consenso la presentamos en Cámara de Diputados, y ahí empezamos a andar.

Mi visión de la Caja de Previsión Profesional es muy buena.

La transparencia es lo más importante. Cualquier persona que quiera entrar a la Caja puede hacer y preguntar lo que desee saber. Están todos los afiliados representados por sus Colegios. Es muy buena y la realidad es que la Caja es nuestra y la manejamos nosotros.

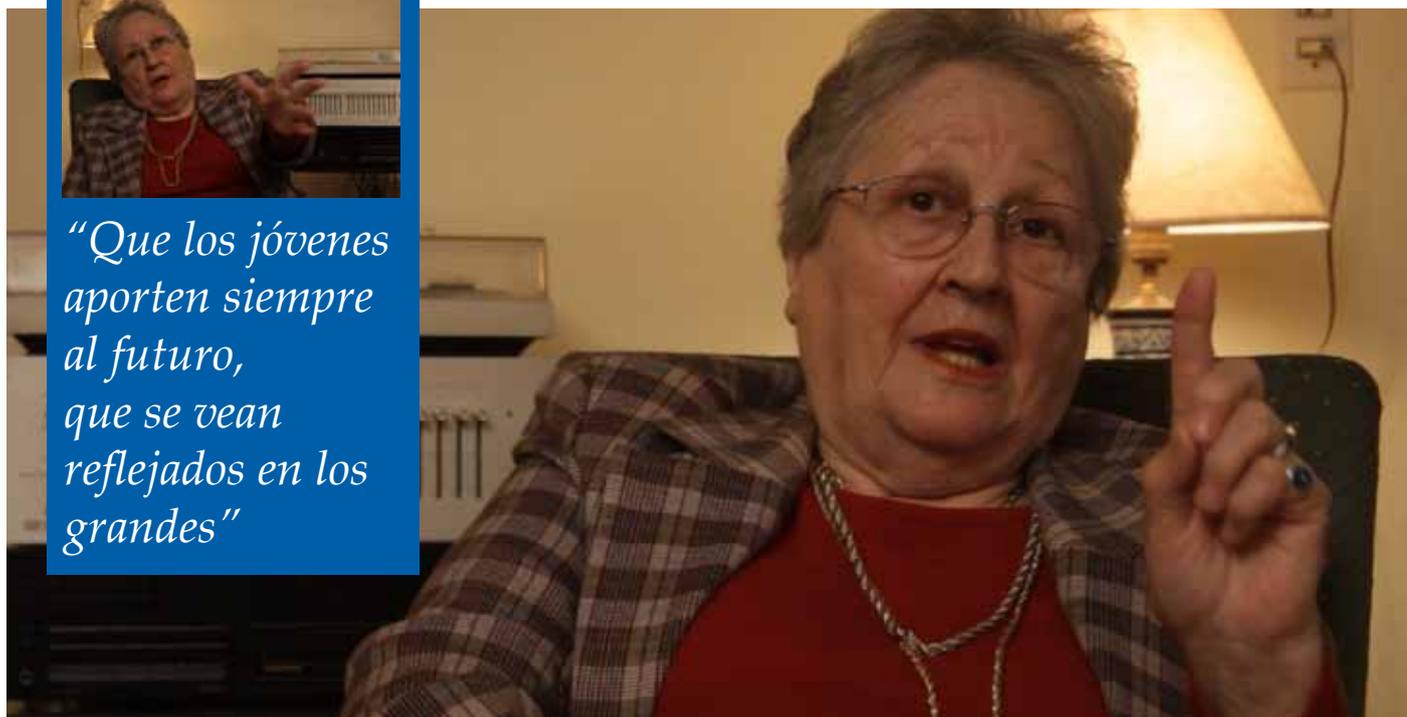
En este momento yo soy un profesional jubilado, y mi realidad es muy buena. A pesar de que siempre supe que mi jubilación no sería muy alta debido a que en el momento de creación de la institución yo ya era un profesional con muchos años de actividad. Pero creo que una persona joven, que comience a hacer los aportes a tiempo y en los módulos que pueda elegir, va a recibir una buena jubilación. El profesional debe saber que la institución está manejada por los mismos pares, las inversiones son sanas, quedan en el país.

A futuro me imagino a la institución muy bien, sin ninguna duda. Como se ha manejado hasta ahora debe seguir. Lo importante es la participación, porque sin participación se permite el enquistamiento en el poder y eso no sería sano. El recambio de directorio cada dos años, es gracias a la participación, y la participación hace a la salubridad.

Estoy personalmente feliz...fui uno de los primeros en este difícil oficio de administrar la previsión. Máxime teniendo en cuenta que los argentinos comenzamos a pensar en la previsión a los 40 ó 45 años...pero no hay que olvidar que el tiempo pasa para todos.



*“Que los jóvenes aporten siempre al futuro, que se vean reflejados en los grandes”*



ELENA GIL GATICA, ODONTÓLOGA  
BENEFICIARIA

## LAS INSTITUCIONES TIENEN VIDA... ...Y QUIENES LE DAN VIDA SON SUS AFILIADOS

**S**iempre he sido muy optimista en cuanto a las instituciones y me ha tocado estar en la creación de varias de ellas. Es muy distinto el proceso de inicio y el resultado de cada una de ellas. Pero en este caso en particular puedo decir que esta Institución ha llegado a cumplir el objetivo por el que fue creada. Si bien por distintas circunstancias, a veces las expectativas que tiene cada uno son mayores. Tengo 82 años y 53 de trabajo “al pie del sillón” y cuando se crea la Caja, yo ya tenía muchos años de profesión. En consecuencia, lo que me aportó como jubilada no llegaba a cumplir con mis expectativas. Afortunadamente esa situación cambió debido a la implementación del Nuevo Beneficio Previsional, que está puesto en práctica desde enero de este año, puedo decir que soy optimista. Las cosas están marchando. No nos quedamos con aquellos beneficios que históricamente la Caja ofreció sino que se van sumando nuevos cambios. Todas estas cosas que se van anexando, implican obligación de los afiliados más jóvenes, a que se comprometan y apuesten aún más a su jubilación. Cuando uno es joven y tiene 25 ó 30 años, no cree que en algún momento las situaciones cambian y tal vez él si va a necesitar una jubilación mayor.

Cuando uno es profesional, hay muchas diferencias en lo que puede ganar cuando es joven a cuando se está por retirar. Hay que hacer un gran esfuerzo y sacrificio a futuro. Tengo un gran respeto por mi colega Luis Antonelli porque en su gestión se han conseguido cosas muy interesantes... entre las cuales ya nombré anteriormente el Nuevo Beneficio Previsional, tan importante para nuestra jubilación. Otra de las cosas muy importantes que se han conseguido ultimamente es que los jubilados desde este año tendremos representación en el Directorio de las Cajas. Esto se logró mediante la Ley 2667. Por último, recomendaría a la jóvenes, que se relacionen con su profesión mediante el optimismo. Que aporten siempre al futuro, que se vean reflejados en los grandes. Que sigan luchando por las instituciones. Porque si estás dentro de una Institución, la defendés, la querés, la amás, de esa manera es que las instituciones van para adelante. Porque las instituciones no son un sello, las mismas tienen vida...y quienes le dan vida son sus afiliados. En la medida en que los afiliados con sus inquietudes, su trabajo y su apuesta al futuro trabajan para las Instituciones, es que las mismas marchan. Y para mí eso es muy importante.

*“La Caja está abierta a sus afiliados desde el día 1 hasta el día que se termina su carrera previsional”*



**PABLO SCHWINDT, VETERINARIO**  
EXPRESIDENTE MANDATO 2010-2011

## **QUIEN QUIERA HACER, PENSAR Y DESARROLLAR SUS IDEAS DENTRO DE LA CAJA, LO PUEDE HACER**

**M**i experiencia relacionada con la Caja fue muy interesante. Fui parte de la institución durante dos años y luego de eso se dieron las condiciones como para que ocupara el cargo de Presidente. Fue una experiencia muy enriquecedora porque uno está junto a catorce profesionales más que tienen distintas maneras de ver la vida, distintas experiencias y prácticas. Fue un desafío, que además de enorgullecirme, me enriqueció en la labor diaria. Con aciertos y errores espero haber estado a la altura de las circunstancias, gracias al apoyo de los demás Directores, Gerente y personal de la Caja. En ese momento mi edad era de 35 años.

Por un lado mi experiencia es un buen ejemplo de lo que la Institución dice: “la Caja está abierta a todo el mundo”. Nadie tiene vedada la posibilidad de entrar. El hecho que alguien tan joven haya llegado a la Presidencia indica que no hay prurito ni impedimento que el que quiera hacer, pensar y desarrollar sus ideas dentro de la Caja, lo puede hacer. Las ideas son discutidas y hay que consensuar, esa

es la realidad y el día a día de una Institución democrática. Dentro de la Caja conocí gente con muy buenas intenciones. Gente dispuesta a trabajar, con cargos ad honorem, en donde hay que dedicar mucho tiempo, sacándole energías a tu profesión y a tu familia, con el sentimiento más genuino de colaborar. Hay una gran responsabilidad debido a que se están manejando los fondos y el futuro de mucha gente, y eso hay que hacerlo a conciencia y dando lo mejor de uno.

Puedo decir que la Caja desde siempre ofreció el espacio a los jóvenes, pero a menudo desde los jóvenes mismos no tenemos ese conocimiento y no nos interiorizamos al respecto. La Caja está abierta a sus afiliados desde el día 1 hasta el día que se termina su carrera previsional. A medida que los años van pasando y la experiencia junto a otras Cajas se enriqueciera, se ha hecho un poco más atractiva la llegada al público joven. Hay que generar un sentimiento de pertenencia. Se han desarrollado Anticipos Financieros y Nuevos Beneficios relacionados a la compra de material, tecnología y capacitación de los profesionales de menos de

dos años en la Institución. Se han reducido los aportes durante los primeros cinco años del recién recibido. Espacio hay y mucho, simplemente hay que acercarse e interiorizarse respecto a la Caja de Previsión.

El joven profesional que no aporte a la Caja, simplemente está perdiendo su jubilación, que es un derecho y un deber. No es algo optativo. Hacer una carrera previsional le va a permitir tener un mejor ingreso el día de mañana, cuando su actividad haya terminado. Cuanto más temprano empiece, mucho mejor. Es algo difícil de entender para los jóvenes, pero si destinamos cinco minutos a tratar de comprender lo importante de esto.

En un país tan cambiante a lo largo de su historia, es difícil prever que va a pasar de acá a treinta años, pero la metodología es esta y es la única que conocemos.

La Caja a lo largo de sus años, ha demostrado tener seriedad y solidez, debido a cómo ha proyectado sus depósitos, que son la fuente de los ingresos de los jubilados. Es una institución a la que se la consulta, se la nombra y se la tiene en cuenta en las reuniones nacionales de Coordinadora de Cajas. Tiene un gran prestigio a nivel país, y eso me da seguridad y me enorgullece. Los mismo afiliados somos los que llevamos

adelante la Institución, cuidando y tratando de proteger nuestros propios ingresos. La cara visible de esa organización son el Gerente y el personal, que están trabajando

“en la trincheras” y merecen un reconocimiento por su responsabilidad, seriedad y apego al trabajo.

La Caja se maneja por inversiones y reinversiones de Capital y la mejor inversión que tiene la Institución, es la gente que trabaja en la misma. Todo esto hace que la Caja sea un ejemplo.

La Caja debería tener otro prestigio, que no lo tiene debido al desconocimiento de la gente y falta de información. Debería ocupar otro lugar, por su línea de trabajo, la conducta... demuestra a las claras que es una Institución seria. A futuro, cuando los jóvenes empiecen a acercarse y comprometerse va a lograr superarse aún más. En nuestra sociedad hay una crisis de representación y es muy difícil que la gente tenga la predisposición a comprometerse para dar su tiempo en pos de algo. Por mi parte no tengo duda que todo lo que se está haciendo

desde la Caja para acercar más gente a que participe, tarde o temprano va a dar sus frutos y va a consolidar aún más nuestra Institución.



## LOS MISMOS AFILIADOS

*son los que llevamos  
adelante la  
institución,  
cuidando y tratando  
de proteger nuestros  
propios intereses*

LA CAJA DE PREVISIÓN PROFESIONAL  
AGRADECE A:

**Asociación  
Colegio de Bioquímicos  
de La Pampa**

Sarmiento N°195 - Santa Rosa - L.P.

LA CAJA DE PREVISIÓN PROFESIONAL  
AGRADECE A:



**Colegio  
Farmacéutico  
de La Pampa**

Bartolomé Mitre 395 - Santa Rosa - La Pampa  
Tel. (02954) 430013 - 424608

## NUEVO BENEFICIO COMPLEMENTO PREVISIONAL

# EL CONSENSO BENEFICIÓ LA SITUACIÓN PREVISIONAL DE NUESTROS PROFESIONALES



Sabemos que la realidad previsional, por situaciones coyunturales puede no satisfacer a un número de afiliados, y esto tiene varios motivos estructurales. Es una realidad que es masivo el aporte mínimo, haciendo que las futuras jubilaciones sean obviamente exiguas. Además, por cuestiones generacionales y culturales, los jóvenes profesionales no incorporan dentro de sus prioridades la proyección y construcción de su futura jubilación.

Al ser el nuestro un sistema de capitalización, es conveniente que los aportes sean realizados en edad temprana, para evitar que el resultado sea insatisfactorio en el futuro. Por varios factores, la realidad nos demuestra que una gran mayoría de afiliados no aportan siendo jóvenes. Este

complemento permite en parte mitigar este problema. Debido a estos y otros factores, hace años que la Caja escucha justos reclamos de parte de sus afiliados acerca de lo escaso que sus jubilaciones serán en el futuro.

Frente a escenarios que a veces pueden resultar poco alentadores, la única manera de superación es construyendo consensos. Y alcanzarlos requiere de una activa participación para que la conducta que promueve la unión se convierta en la acción superadora.

Generando opciones, escuchando posiciones y previendo los distintos escenarios posibles, es que La Caja hoy puede asegurar que escuchando a nuestros afiliados podemos mejorar nuestros servicio previsional.

Luego de cuidadosos análisis, debates y contratación de



## CORTITAS



estudios actuariales sobre gran cantidad de propuestas a lo largo de años, se llegó al acuerdo entre dirigentes y delegados de los profesionales en la creación de un fondo complementario.

En la Asamblea Anual Ordinaria de Delegados, realizada en Junio de 2014, se estableció el Monto Base y se designó que la fecha de implementación de este nuevo beneficio será el 1º de Enero de 2015.

Como características principales de este Fondo Complementario Previsional podemos citar que es solidario, es decir que todos los afiliados aportan y todos cobran. Aumenta los montos jubilatorios de la totalidad de afiliados. Se cobra indefectiblemente a partir de los 65 años, sin necesidad de jubilarse en el sistema principal. El monto del aporte es equitativo en relación a la edad (los jóvenes aportarán menos y a medida que incrementan su edad el monto va aumentando).

Es independiente del sistema general y autofinanciado.

En ningún caso el régimen principal lo subsidia o financia, ni siquiera en forma temporal.

## RESUMIENDO



- Es solidario, todos aportan, todos lo cobran.
- Aumenta los montos jubilatorios de todos.
- Se cobra sí o sí a los 65 años, sin necesidad de jubilarse en el sistema principal.
- El monto del aporte es equitativo en relación a la edad. (Los jóvenes aportan menos y a medida que aumentan de edad el monto se va incrementando).
- Permite mejorar las prestaciones en un porcentaje interesante.



**Nuevo  
beneficio  
Jóvenes  
Profesionales**



## ANTICIPOS FINANCIEROS PARA JÓVENES PROFESIONALES

Desde el 1º de Junio de 2015 está disponible el **Nuevo Beneficio para Jóvenes Profesionales**. Fuente de financiamiento exclusiva para adquisición de material, equipamiento y cursos de especialización y perfeccionamiento.

Este Nuevo Beneficio está dirigido a afiliados jóvenes con menos de dos años de antigüedad en la Caja y que no puedan acceder al Anticipo Financiero.

### REQUISITOS PARA ACCEDER A LA SOLICITUD



Ser Afiliado a la Caja y haber cumplido con todos los aportes jubilatorios mínimos.



Cumplir con el ejercicio profesional en la provincia.



Presentación de la factura pro-forma o presupuesto que acredite el monto solicitado.

### NUESTRO EQUIPO

## ESCUCHAR PARA MEJORAR NUESTRO SISTEMA PREVISIONAL

En estos 25 años de vida, la Caja de Previsión Profesional ha crecido priorizando el contacto entre sus afiliados y su organización. El personal que trabaja en la institución es el nexo para ese fin. Para el logro de los objetivos de nuestra Caja se requiere dedicación y compromiso.

Estas son las personas que responden sus mails, escuchan sus llamados telefónicos o lo atienden personalmente en nuestras oficinas. Forman un verdadero equipo de trabajo, en donde la meta es brindar el mejor servicio de atención a los afiliados y beneficiarios.



DIRIGENCIAS JÓVENES Y PROACTIVAS

## FORTALECIENDO LAS NUEVAS GENERACIONES PREVISIONALES

La participación juvenil en cualquier estamento de la sociedad consolida un concepto que se ha generado y desarrollado en las últimas décadas: el capital social. Dentro de este marco teórico la Caja pretende fortalecer el liderazgo juvenil en temas previsionales tomando en cuenta puntos de convergencia que permitan un proceso de formación integral.

La participación juvenil en cualquier estamento de la sociedad consolida un concepto que se ha generado y desarrollado en las últimas décadas: el capital social



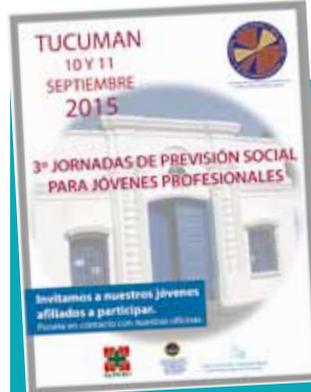
### Jóvenes dirigentes para afrontar los desafíos de las próximas décadas



En abril de 2014 comenzaron a organizarse varios encuentros en el que participaron una nutrida cantidad de jóvenes profesionales de las distintas asociaciones pertenecientes a La Caja. Los encuentros estuvieron coordinados por la gestora del proyecto Elena Giacomino (Psicóloga) y los directores Ana María Martínez (Lic. en Nutrición), Bernardo Lartirigoyen (Veterinario) y Diego Ortiz (Bioquímico).



En septiembre del pasado año tuvimos la oportunidad de realizar, junto a la Caja Forense y la Caja de Previsión Médica las 2ª Jornadas de Jóvenes Profesionales, con el apoyo y organización de la Coordinadora de Cajas. Los conceptos van en sintonía con el concepto que nuestra Caja viene construyendo: La consolidación de las nuevas generaciones profesionales que piensen y debatan sobre los cambios que tendrán que afrontar nuestros regímenes previsionales en los próximos años.



### TERCERAS JORNADAS DE PREVISIÓN SOCIAL PARA JÓVENES PROFESIONALES

El 10 y 11 de Septiembre de 2015, en Tucumán se realizarán las Terceras Jornadas de Previsión Social para Jóvenes Profesionales. Las Jornadas están auspiciadas por la Coordinadora de Cajas de Previsión y Seguridad Social para Profesionales de la República Argentina y organizadas por Ca.P.S.M.I, Caja de Previsión y Seguridad Social de Abogados y Procuradores de Tucumán y las Cajas de Previsión y Seguridad Social para Profesionales de Tucumán.

LA CAJA DE PREVISIÓN PROFESIONAL  
AGRADECE A:



Sede Santa Rosa: Urquiza 564 (L6300EAL)  
Tel/ Fax: (+54) (2954) 419781/429781

Sede Gral. Pico: Av. San Martín Nº 49 (6360)  
Tel/ Fax: (+54) (2302) 425623

[www.cpialp.gov.ar](http://www.cpialp.gov.ar)



PROFESIONALES JUBILADOS

## POR PRIMERA VEZ LOS JUBILADOS TIENEN REPRESENTACIÓN EN EL DIRECTORIO

Por primera vez en la historia de la Caja de Previsión se realizaron reuniones informativas con los profesionales jubilados para informar acerca de cambios positivos en la Institución para esta franja de beneficiarios.

En primer término, y tal como se informó en su momento, se incorporó la Ley N° 2667. A partir de esta Ley, los profesionales jubilados tienen los mismos derechos y obligaciones que el resto de afiliados. De esta manera podrán integrar y participar del Directorio, asambleas y sindicatura. En segundo término, con una importancia que genera un gran cambio en la historia de nuestra entidad, se organizaron reuniones informativas para dar a conocer las características que tuvo la incorporación del complemento previsional, que llamamos Nuevo Beneficio.

En resumen y como lo hemos comentado en otras oportunidades, el Nuevo Beneficio aumenta los montos jubilatorios de la totalidad de afiliados y se cobra indefectiblemente a partir de los 65 años.

Desde la Caja de Previsión invitamos a todos los profesionales jubilados a organizarse y participar activamente, herramienta única para mejorar día a día nuestro funcionamiento como institución.



COBERTURA MÉDICA

CINCUENTA AÑOS CUIDÁNDOTE

Oficina Santa Rosa: Moreno 364/368 - Santa Rosa.  
Tel. (02954) 420 111 / 433 021. santarosa@federada.com  
0810 888 8767 / federada.com



*Enmarcados en una estructura estable y consolidada, con visión dinámica y proyectos superadores, las profesiones de La Pampa están contenidas en un ámbito que las une y nuclea, respetando las diversidades y características singulares de cada una de ellas.*

EN EL MARCO DE LOS 25 AÑOS  
DE ACTIVIDAD

## LA NUEVA IMAGEN DE LA CAJA DE PREVISIÓN PROFESIONAL

Cuando una organización pretende rediseñar su imagen, debe tener claro que ese es un cambio relacionado a su comunicación y la clave consiste en determinar cuándo este cambio es necesario.

Una vez establecido que el 25º Aniversario sería la mejor oportunidad para aplicar una nueva estrategia de comunicación, y por consiguiente el diseño de la nueva imagen gráfica estaría incorporada en ese proceso.

El año 2014 fue muy importante en la historia de la institución, debido a que se aplicó el complemento previsional Nuevo Beneficio, que afectaría positiva y estructuralmente el funcionamiento de esta Caja. Debido a ese momento, la institución planteó una estrategia de comunicación que se dirigiera a informar a su comunidad inmediata acerca de estos hechos, una segunda instancia que expusiera y acercara la institución a su entorno, y una tercera que aplicaría un cambio de imagen gráfico general. Para llegar a este tercer paso se elaboró un pequeño cuestionario, llamado Valor de Marca, que permite determinar

(entre las personas que trabajan e integran el directorio de la CPP) cuáles son los valores, atributos y percepciones que reciben cuando ven el logo anterior de la Caja.

Luego de analizar las respuestas y determinar que los conceptos que se relacionan con la institución son unión, solidaridad, integración, solidaridad, pertenencia, protección, credibilidad, previsión y compromiso, es que se comenzó a trabajar en una propuesta gráfica.

Dentro del marco de su 25º Aniversario, la Caja de Previsión Profesional tiene el agrado de presentar su nueva imagen, que irá aplicándose gradualmente a todas las comunicaciones y acciones que ésta genera.

Como elemento principal e inicial de la propuesta, se eligió la figura geométrica del cuadrado. Es una figura estable y de carácter permanente.

Connota solidez y se asocia a ideas de estabilidad, permanencia, honestidad, rectitud, esmero y equilibrio.

La imagen está construida por un “patrón de mosaico” que nos transmite el concepto de fuerza en la cantidad, y combina elementos, creando una suma mayor de todas las partes. Los elementos que constituyen este cubo en perspectiva, son quince, y ese es el número de los colegios que integran la Caja de Previsión en la actualidad.

La perspectiva está dada por las líneas imaginarias superior e inferior que otorgan a la propuesta una visión dinámica y de mayor movimiento.

El color Azul es el color del agua, del cielo, del planeta, por lo tanto es color de vida, del crecimiento, de esperanza y futuro. Implica Constancia, Autoridad, Confianza.

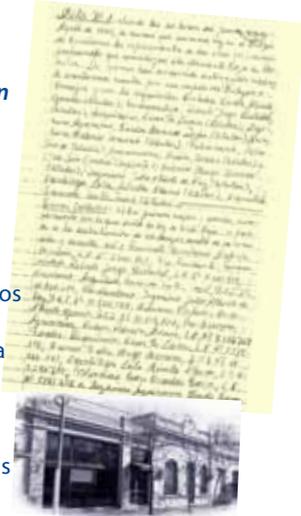
LÍNEA DE TIEMPO / INGRESO DE LOS DISTINTOS INTEGRANTES A LA INSTITUCIÓN

1990



19-07-1990 Decreto de Promulgación  
1º Acta Constitutiva da inicio  
a nuestra institución:

- Círculo Odontológico
- Colegio de Escribanos
- Consejo Prof. de Cs. Económicas
- Asociación Colegio Bioquímicos
- Consejo Profesional de Farmacéuticos
- Colegio Médico Veterinario
- Consejo Profesional de Agrimensura
- Colegio de Ingenieros Agrónomos
- Asociación Ingenieros
- Asociación Arquitectos
- Asociación Maestros Mayor de Obras



1994

Asamblea Nacional Constituyente

Las provincias se reservan para sí el  
derecho de creación de cajas  
previsionales

Ingresan:

- Colegio Martilleros y Corredores  
de Comercio
- Asociación Pampeana de Kinesiólogos y Fisioterapeutas



1997

Ingresan:  
Colegio de Psicólogos



2007

Ingresan:  
Colegio de Nutricionistas



2015

NUEVA WEB, REDES SOCIALES Y ACCESIBILIDAD EN NUESTRA COMUNICACIÓN

Invitamos a nuestros afiliados a visitar nuestra nueva página web, en la cual lo más importante es la carga de novedades e información de parte de nuestra institución y la posibilidad de descarga online de material y papelería específica.



De ida y vuelta

La nueva web se desarrolla inicialmente en secciones referidas a información y novedades. Las cuales este año 2015 son nutridas debido al 25º Aniversario de la institución. Consideramos muy importante la posibilidad de descarga de todo tipo de formularios actualizados de parte de los afiliados, permitien-

do una gran accesibilidad a todo tipo de trámites que el usuario desee hacer.

Por último se está desarrollando un gran sistema de autoconsulta y gestión de cuentas en la que los afiliados podrán acceder mediante clave personal. **Visite: [www.cajadeprevision.org.ar](http://www.cajadeprevision.org.ar)**

Además, desde el corriente año, incorporamos cuentas en Facebook y Twitter; las dos redes sociales más importantes por cantidad y volumen de usuarios en la franja etaria que va de los 20 a los 40 años.



caja de previsión profesional



Escribanos a [cajaprevprof@cpenet.com.ar](mailto:cajaprevprof@cpenet.com.ar) y reciba nuestro newsletter quincenal **La Caja Informa**



0800 243 2252 nuestra línea telefónica gratuita

LA CAJA DE PREVISIÓN PROFESIONAL  
AGRADECE A:

## Asociación Ingenieros de La Pampa

Sede Santa Rosa: Urquiza 564 (L6300EAL)  
Tel/ Fax: (+54) (2954) 419781/429781

Sede Gral. Pico: Av. San Martín N° 49 (6360)  
Tel/ Fax: (+54) (2302) 425623

[www.cpialp.gov.ar](http://www.cpialp.gov.ar)

LA CAJA DE PREVISIÓN PROFESIONAL  
AGRADECE A:



## Colegio Médico Veterinario de La Pampa

Santa Rosa: Teléfono: +54-02954-704302 ó 414368  
Mariano Moreno 342  
General Pico: Teléfono: +54-02302-321926  
Dirección: Calle N° 11 1339

LA CAJA DE PREVISIÓN PROFESIONAL  
AGRADECE A:



## Asociación Pampeana de Kinesiólogos y Fisioterapeutas

Oliver 625 | 02954-410584 | [cokilpa@cpenet.com.ar](mailto:cokilpa@cpenet.com.ar)  
[www.cokilpa.com.ar](http://www.cokilpa.com.ar)

LA CAJA DE PREVISIÓN PROFESIONAL  
AGRADECE A:

## COLEGIO de NUTRICIONISTAS de LA PAMPA

Alem 366 - Santa Rosa - La Pampa - 6300  
[colnutri.lp@gmail.com](mailto:colnutri.lp@gmail.com)  
[www.colnutricionistaslp.com.ar](http://www.colnutricionistaslp.com.ar)

LA CAJA DE PREVISIÓN PROFESIONAL  
AGRADECE A:



Gobernador Duval 570  
Tel. (02954) 43 6448 / (02954) 56 3834  
[psicolapampa@cpenet.com.ar](mailto:psicolapampa@cpenet.com.ar)  
<http://www.psicolapampa.com.ar/>

LA CAJA DE PREVISIÓN PROFESIONAL  
AGRADECE A:

## Consejo Profesional de Agrimensura de La Pampa

Mariano Rosas 76 - Santa Rosa, La Pampa  
Telefax: (02954) 386790  
[cpagrimlp@cpenet.com.ar](mailto:cpagrimlp@cpenet.com.ar)  
[www.cpagrimensuralp.com.ar](http://www.cpagrimensuralp.com.ar)

## LAS ACTIVIDADES DE NUESTRO ANIVERSARIO

Este año 2015 hemos organizado o participado como auspiciantes de gran cantidad de actividades, entre las que podemos nombrar:

### LA ORQUESTA DEL CENTENARIO COLMÓ EL TEATRO ESPAÑOL DE SANTA ROSA

El conjunto está formado por músicos de diferentes nacionalidades y ofreció al público santarroseño una impecable selección de tangos, milongas y vales.

Las voces de Shirlene Oliveira y Santiago Federico junto a la música de Jean y Gaspar Pouye en guitarra y bandoneón, Karl Epegard en violín, Fabio Bramuglia en guitarra y Benjamin Groisman en contrabajo, deleitaron con su repertorio de temas tradicionales estilizados con arreglos musicales de la propia Orquesta.

El espectáculo estuvo organizado por la Secretaría de Cultura de la Municipalidad de Santa Rosa.



### JAZZ CONTEMPORANEO EN EL AULA MAGNA

La Orquesta Sinfónica de La Pampa, junto a la voz de María Emilia Sapegno, se presentaron haciendo un repertorio de Jazz Contemporáneo.

El espectáculo se desarrolló el 28 de Julio en el Teatro Español y estuvo organizado por la Subsecretaría de Cultura y el Área de Extensión Universitaria de la UNLPam. El costo de la entrada fue un libro o un juguete didáctico que fueron distribuidos en los comedores y bibliotecas de la ciudad de Santa Rosa.



### CHARLA SOBRE ADICCIONES

En conjunto con Federada Salud, nuestra institución organiza la charla del Dr. Juan Pedro Sapéne el día jueves 27 de Agosto, a las 20hs, en el Auditorio Colegio de Escribanos de La Pampa.

La charla es dirigida a la comunidad en general y trata sobre la problemática de las adicciones y el entorno familiar. El Dr. Juan Pedro Sapéne (M.P. 13.858), médico especialista en Psiquiatría egresado de la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Rosario.



### CHARLA DE ENRIQUE SZEWACH

El Economista Enrique Szewach es Licenciado en Economía, graduado en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires, y se presentará en Santa Rosa para ofrecer una charla organizada por nuestra institución el último trimestre de 2015.



*Saludamos a la  
Caja de Previsión Profesional  
de La Pampa  
en su **25° Aniversario.***



Banco de **La Pampa**

Atención al Cliente 0810-2222-257  
[www.bancodelapampa.com.ar](http://www.bancodelapampa.com.ar)

## SALUDO DE LA COORDINADORA DE CAJAS DE PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

# EN EL SENDERO CORRECTO

Con agrado recibimos la salutación de parte de la Coordinadora de Cajas de Previsión y Seguridad Social para Profesionales de la República Argentina. A continuación compartimos el contenido de la misma:

*De mi mayor consideración:*

*Tengo el agrado de dirigirme a usted, en mi carácter de Secretario General de la Coordinadora de Cajas de Previsión y Seguridad Social para Profesionales de la República Argentina y en nombre de las 76 Cajas de Previsión y Seguridad Social para Profesionales de la República Argentina, a fin de hacerle llegar y por su intermedio a los integrantes del Directorio de vuestra Institución, nuestras sinceras felicitaciones y total adhesión con motivo de conmemorarse el 25° aniversario de la creación de esa prestigiosa institución.*

*Desde aquella primera reunión de Directorio, celebrada el 23 de agosto de 1990, es inmensa la tarea que han desplegado en aplicación de los principios de la seguridad social, y para el desarrollo de los profesionales de la Provincia de La Pampa en las diferentes etapas de su vida.*

*La tarea que han emprendido con total dedicación y desprendimiento es harto compleja, especialmente por el esfuerzo adicional que implica el trabajo mancomunado de representantes de las quince profesiones que integran la Caja, pero estoy convencido de que están en el sendero correcto.*



*Con ese mismo compromiso, la Caja de Previsión Profesional de La Pampa es protagonista de las principales acciones que lleva adelante la Coordinadora de Cajas para Profesionales, recibiendo el reconocimiento constante de los restantes miembros de nuestra institución. Por último, considero propicia la oportunidad para reiterar mi aprecio y respeto personal por quienes tienen actualmente a cargo tan honrosa misión, y les auguro el mayor de los éxitos.*

*Sin más, saludo a usted con el afecto de siempre.*

**Dr. Osvaldo Chiérico**  
Secretario General

LA CAJA DE PREVISIÓN PROFESIONAL  
AGRADECE A:

ASOCIACIÓN DE ARQUITECTOS DE LA PAMPA  
ADHERIDA A LA FEDERACIÓN ARGENTINA DE ENTIDADES DE ARQUITECTOS (FAEDA)



Sede Santa Rosa: Urquiza 564 (L6300EAL)  
Tel/ Fax: (+54) (2954) 419781/429781

Sede Gral. Pico: Av. San Martín N° 49 (6360)  
Tel/ Fax: (+54) (2302) 425623

[www.cpialp.gov.ar](http://www.cpialp.gov.ar)

LA CAJA DE PREVISIÓN PROFESIONAL  
AGRADECE A:



**Colegio Martilleros y Corredores Comercio**  
PROVINCIA DE LA PAMPA

Rivadavia 146 - (6300) Santa Rosa - La Pampa - República Argentina - Telefax: (02954) 41-3427  
[www.colegiomartilleros.com.ar](http://www.colegiomartilleros.com.ar)

*La Caja Forense de La Pampa saluda muy afectuosamente a la Caja de Previsión Profesional con motivo de su vigésimo quinto aniversario, felicitando a todos los que son y fueron parte de esta Institución hermana por su trabajo permanente para engrandecer la seguridad social de los profesionales sobre la base de la solidaridad con equidad.*



2015



UN RECONOCIMIENTO AL GRUPO DE PROFESIONALES  
QUE DIERON ORIGEN A  
LA CAJA DE PREVISIÓN PROFESIONAL DE LA PAMPA  
Y A LOS QUE SE SUMARON A SU CONDUCCIÓN  
EN ESTOS 25 AÑOS DE VIGENCIA.-

ESTE ACCIONAR PERMITIÓ  
QUE TODAS LAS PROFESIONES CUENTEN  
EN LA PROVINCIA DE LA PAMPA CON LA EXISTENCIA  
DE CAJAS DE PREVISIÓN ADMINISTRADAS  
Y DIRIGIDAS POR SUS PARES.-

UN ESPECIAL RECONOCIMIENTO DE LOS AFILIADOS Y DIRECTIVOS  
DE LA CAJA DE PREVISIÓN MÉDICA DE LA PAMPA.-





## EL FUTURO DE LA PREVISIÓN SOCIAL

# UN ESCENARIO LLENO DE DESAFÍOS

El envejecimiento de la población mundial -en los países desarrollados y en desarrollo- es un indicador de la mejora de la salud en el mundo. El número de personas con 60 años o más en todo el mundo se ha duplicado desde 1980, y se prevé que alcance los 2000 millones de aquí a 2050.

Las personas de edad realizan importantes contribuciones a la sociedad, ya sea en el seno de sus familias, realizando labores de carácter voluntario o participando de forma activa en la fuerza de trabajo.

Sin embargo, estas ventajas van acompañadas de desafíos muy importantes para Instituciones que trabajan en la Previsión.

“La realidad a futuro estará marcada por una mayor demanda de cobertura y de prestaciones, con un modelo dinámico y vertiginoso, con nuevas formas sociales de convivencia, con una sociedad en donde se prolonga la vida, y donde los adultos mayores crecerán en número y demanda.

La solidaridad de la Previsión Social debe surgir de la convicción de una generación de trabajadores, (...) debe ser la consecuencia de un sistema definido y previsible basado en el esfuerzo individual en el caso de los profesionales pero sintiéndonos parte de una comunidad obligatoriamente comprometida a lograr la sustentabilidad de un modelo de protección que no puede fracasar al momento de brindarle atención justamente a quienes con su larga trayectoria le brindaron esfuerzo, recursos y sustentabilidad.”

El otro desafío: consolidar la conciencia previsional en las futuras generaciones profesionales. Es el trabajo que tenemos que afrontar para lograr la solidez que nuestro sistema necesita para funcionar óptimamente.

Por consiguiente, y basándonos en un viejo editorial publicado por nuestra Institución, podemos decir que la previsión social no puede concebirse sin solidaridad social. ¿Y qué es la solidaridad social? Es la relación de independencia y asistencia mutua del grupo social humano organizado en función del cual los individuos procuran la mejor convivencia dentro de la comunidad, conciliando los intereses comunes.

La solidaridad social o ayuda mutua se convierten en una obligación moral e incluso jurídica, dado que esa dependencia recíproca de los hombres en la sociedad, hace que la acción de cada uno repercuta en los demás. Y así debe entenderse que todos somos en alguna parte responsables de la pobreza (por tanto estamos todos obligados a remediarla), y todos también estamos expuestos a sufrir eventualmente las consecuencias de la indigencia del prójimo, (por tanto debemos también por propio interés ayudar a los necesitados).

Para finalizar simplemente expresando: prevenir, proteger y asegurar como único camino para prevenirnos, protegernos y asegurarnos.

### NUESTROS DESAFÍOS:

- *Lograr la sustentabilidad mediante la solidaridad de la Previsión Social con quienes brindaron su trabajo y esfuerzo.*
- *Consolidar la conciencia previsional en las futuras generaciones*



# HOME BANKING

Pagá de noche, pagá de día.



BANCO HIPOTECARIO S.A. CUIT Nº 30-50001107-2 RECONQUISTA 151 (1003) CABA.



**PUENTE**  
Desde 1915

AÑOS **100**

**Innovación en Servicios Financieros**



## Asesoramiento estratégico en mercado de capitales y finanzas corporativas

**0810 666 4717 | [puentenet.com](http://puentenet.com)**